



ACTA COMITÉ DE GESTIÓN Y CONTROL PROYECTO PROGRESA, CELEBRADA EL 28 DE JUNIO DE 2005 EN LA DIRECCIÓN GENERAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL.

Asistentes:

Marta Fernández
UGT Asturias

Belén Secades
Principado de Asturias

Angeles Queipo Rodríguez
Instituto Asturiano Mujer

Rafael Vigil
Valnalón

Raquel Rodriguez
Fundación Ambiente

Javier Fernández
Cruz Roja

Daniel Santamaría
Cámara de Comercio Oviedo

Nacho Iglesias
Cámara de Comercio Oviedo

Estefanía Suárez
Coordinadora Progresia

María Montes
FADE

En Oviedo a 28 de Junio de 2005 y siendo las 11:00 a.m. se reúnen los integrantes del Comité de Gestión y Control del proyecto Progresia.

Mar Menéndez
FADE

Marta Fernández
FFES

Abierta la sesión, toma la palabra el la Coordinadora del proyecto Progresia y se da comienzo a la reunión conforme al Orden del Día establecido:

Irene Menéndez
CEEI

1. Lectura y aprobación del Acta Reunión Anterior: se aprueba por todos los socios el Acta de la reunión anterior.

2. Presentación de la página Web <http://www.equal-progresas.org> a los miembros de la AD por parte de la Cámara de Comercio de Oviedo. A continuación, FADE propone la creación de un espacio de consultas interactivo en la página, ya sea a través del foro o Chat, que resulte de utilidad para resolver dudas a los técnicos del proyecto que vayan a realizar el trabajo de campo, para convocar reuniones on line y como herramienta de trabajo en general. El CEEI plantea que el Chat tiene más problemas de seguridad frente a la plataforma del foro que es más dinámica. Fade opina que lo “deseable” es no tener que entrar todos los días en la página para consultar las novedades. A este respecto, la Cámara de Comercio de Oviedo a petición de los socios creará un sistema de alertas en el foro de “aviso a las entidades”. Cruz Roja propone la posibilidad de poder ver en el sistema a los usuarios que estén conectados de forma individual o por Grupos. La Cámara de Comercio de Oviedo informa que el sistema de conexión online no es del todo fiable ya que no refleja de inmediato la realidad de las conexiones. Todos los socios están de acuerdo que la Intranet sea operativa y disponga de más contenidos a medida que el proyecto avance y la que la página Web del proyecto sea informativa y en un futuro “más vistosa” de cara a la captación de empresas para el proyecto.

3. Resumen de propuestas de contratación de metodologías recibidas y planificación de actividades de diseño metodológico. FADE informa a los miembros de la AD de las propuestas de contratación recibidas para el diseño de metodología de diagnóstico empresarial con la incorporación de elementos de Responsabilidad Social Corporativa de forma transversal. FADE informa de la solicitud de dos presupuestos a las empresas BLC Consulting (Madrid) y Estratega (Galicia) previos a la publicación posterior de los pliegos de contratación en la Web de Equalasturias y Trabajastur, momento a partir del cual FADE recibe una

oferta más de la empresa asturiana Futurver . En este punto FADE informa que una vez cerrado el plazo de recepción de ofertas se ha procedido a su valoración junto con la Cámara de Oviedo, optando por la selección final de la empresa gallega Estratega. Se informa a los miembros de la AD de la reunión mantenida con Estratega el día 6 de junio en la que se fija un calendario de actuaciones. Se traslada a los socios la necesidad, como paso previo al desarrollo de la metodología definitiva, de desarrollar un pre-test para su validación durante la primera quincena de octubre en empresas identificadas por todos los miembros de la AD. Se conviene, que cada entidad participante en la fase de asesoramiento aporte 1 ó 2 empresas. Se comunica a los socios que la metodología definitiva una vez validada por toda la AD se tendrá en el mes de noviembre. Posteriormente, está prevista la impartición por la consultora Estratega de formación a los técnicos del proyecto en la metodología desarrollada para empezar el trabajo de campo el año que viene. FADE propone, con el fin de clarificar el concepto de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) con el que van a trabajar las entidades y para poder validar la metodología propuesta, organizar una sesión informativa de RSC dirigida a técnicos y personal de las entidades participantes, en el mes de septiembre con una duración estimada dos tardes o una jornada completa que permita a todos adquirir una visión global del concepto. FADE solicita a las entidades que van a hacer diagnósticos el envío ,a la mayor brevedad posible, de un perfil de los técnicos que van a hacer el trabajo de campo para poder diseñar la formación.

4. Solicitud de anticipos por parte de las entidades. La coordinadora una vez que informa a las entidades de la posibilidad que tienen todos los socios de pedir anticipos económicos por el periodo enero a septiembre de 2005 con cargo al presupuesto de este año, pregunta qué entidades van a solicitarlo. CEEI, UGT Asturias y la Cámara de Comercio de Oviedo trasladan su petición de solicitud de anticipo económico. La coordinadora informa a los socios de que independientemente de

solicitar anticipo o no, habrá una justificación de gastos del proyecto para todos los socios en octubre de 2005 para lo cual las entidades ya pueden ir introduciendo gastos en la base de datos del proyecto.

5. Próxima reunión de la Secretaría Transnacional. La coordinadora informa a los socios que la AD Progresas preside la Secretaría Transnacional por el periodo julio a diciembre 2005 y que la primera reunión de la Secretaría será en el mes de Octubre en Alemania con los socios transnacionales. La coordinadora enviarán a todos los socios la Agenda de la reunión una vez consensuada con los socios europeos.

6. Presentación de los programas de trabajo de los Grupos Mixtos.

- a. **Grupo Mixto Apoyo Metodológico a Pymes**, la Cámara de Comercio de Oviedo como líder del Grupo informa a la AD de la próxima convocatoria de reunión del mismo para el próximo día 18 de julio de 2005 y de las causas de su retraso por problemas de agenda de algunos socios. El líder del Grupo Mixto plantea como parte del plan de trabajo la realización de un estudio (guía) de las metodologías de apoyo a Pymes, mejora de la competitividad y consolidación de empresas. Para la elaboración de la guía se contará, como material de apoyo, un estudio realizado este año por la Cámara de Comercio de Oviedo a partir de la creación de 1000 empresas a través de su servicio de Ventanilla Única Empresarial que ha permitido la realización de una radiografía de la situación y problemática actual (problemas de crecimiento, comercialización productos y los planes de tesorería) del sector empresarial asturiano. Otro punto del plan de trabajo del Grupo, será recopilar las experiencias en materia de mejora de competitividad desde el punto de vista de la gestión empresarial, para ello se contará con la experiencia de Valnalón, miembro de la AD, y de la Fundación Incyde. En la reunión que se celebre del Grupo Mixto se invitará a la Fundación Incyde a exponer su metodología de trabajo. El líder del Grupo explica a los miembros de la AD que todas las actuaciones del Grupo se

harán con vistas a elaborar una “Guía de recursos de apoyo metodológico” que recopile las experiencias de otros organismos que están trabajando en estos temas así como las buenas prácticas generadas en el proyecto.

- b. **Grupo Mixto de Responsabilidad Social Corporativa.** La Fundación Asturiana de Medio Ambiente como líder del Grupo expone su programa de trabajo, como parte del mismo esta prevista la elaboración de una Guía de RSC como instrumento de sensibilización que ayude a aplicar la RSC en las empresas. La líder de Grupo manifiesta su intención de colaborar y estar en contacto con los otros Grupos de Trabajo. En septiembre esta programado organizar otra reunión del Grupo Mixto para concretar el trabajo de campo y las actuaciones del Grupo.
- c. **Grupo Mixto de Igualdad de Oportunidades y Negociación Colectiva.** UGT Asturias como líder del Grupo expone su plan de trabajo para el año 2005 basado en la realización de un análisis del tratamiento de la Igualdad de Oportunidades en el ámbito de la Negociación Colectiva. Para la realización de este análisis se tiene previsto elaborar por el Grupo una “Guía para erradicar las desigualdades de género desde la negociación colectiva” y la impartición de formación de agentes especializados..Los productos esperados serán un Manual de Estilo sobre publicidad de ofertas laborales no sexista y un tríptico dirigido a las empresas para garantizar la Igualdad de Oportunidades con la finalidad de obtener empleo de calidad. Se comunica a los socios que está prevista la elaboración de una Agenda de entidades y organismos que tienen experiencia en el ámbito de la Igualdad de Oportunidades, así como la transferencia de las soluciones de éxito implantadas en otras empresas. La líder del Grupo establece la posibilidad de incorporar en la metodología de diagnóstico que se elabore cuestiones de Igualdad de Oportunidades, incorporando este concepto en los cuestionarios

que se entreguen a las empresas. En este punto FADE señala la conveniencia de no utilizar un cuestionario distinto e independiente a la herramienta que se diseñe para realizar el diagnóstico empresarial ya que la igualdad de oportunidades no es aconsejable tratarla como una cuestión al margen de la metodología de diagnóstico empresarial. Además de la cuestiones anteriores, se informa a los socios que se va a realizar una muestra de Igualdad de Oportunidades en otros proyectos Equal (Ciudades de Acero, La Igualdad crea Empresa) para recabar datos para la Guía. En este punto intervienen los socios para manifestarse a favor de una metodología integral y resaltan la importancia del tema tratado pero con la perspectiva de que se tiene que “vender” el proyecto a las empresas. Los miembros de la AD están conformes con que se transversalice este principio y que desde este Grupo se validen las actuaciones del proyecto conforme al mismo como especialistas en la materia. En este punto FADE considera que la validación de la metodología de diagnóstico empresarial en general se realice en el marco del Comité de Gestión y Control de la AD y así lo manifiesta la coordinadora.

7. Criterios de Evaluación. La coordinadora del proyecto expone brevemente la propuesta de evaluación interna del proyecto y manifiesta su interés de consensuar con todos los miembros de la AD el modelo de evaluación interna basado en la metodología propuesta por la UAFSE. Desde coordinación, se pide a las entidades revisen la propuesta de evaluación interna y se pide colaboración a los socios de la AD. En este punto se propone el nombramiento de entidades responsables de evaluación para cada una de las fases del proyecto. Valnalón propone a la AD que la recogida de información para la evaluación interna del proyecto sea a través de la Web en un espacio donde se puedan colgar los cuestionarios y alimentar, si fuera el caso, la base de datos para la evaluación del proyecto.

8. Otros Asuntos. En este punto el Instituto de la Mujer informa a petición de coordinación del proyecto que los eventos y jornadas sobre género estarán a disposición de todos los socios en la página Web del Instituto de la Mujer. A título informativo indica a los socios que la página Web está en proceso de actualización y que se comunicará a la coordinadora del proyecto la finalización de este proceso para que informe a los socios.
9. Sin más, se da por finalizada la sesión a las 13 a.m.